



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม**  
**เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า และบุคลากรของท้องถิ่นให้เป็นผู้มีศักยภาพสูง เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาศักยภาพ และสามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมายและมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม จึงได้กำหนดแนวทางบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ แนวนโยบายภาครัฐ ให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความพร้อมและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม ดังนี้

**๑. ด้านการสรรหา**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม ต้องดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคลตามคุณลักษณะในมาตรฐานตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดี มีความสามารถ เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมรองรับกับภารกิจ และความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตรากำลังทั้งหมด

๑.๓ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติดี สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง

**๒. ด้านการพัฒนา**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม ต้องดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคคลเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะแต่ละตำแหน่ง ของพนักงานส่วนตำบล ให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ จนบรรลุเป้าประสงค์และนโยบาย และรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม ดังนี้

๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากร

๒.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการ โดยการจัดส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง สนับสนุนส่งเสริมพัฒนาบุคลากร เพื่อขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่ สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

๒.๓ จัดให้บุคลากร มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อาทิเช่น ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล งบประมาณ แผนงาน การคลัง หรืออื่น ๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง

๒.๔ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการร่วมกัน

๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้บุคลากรออกกำลังกาย จัดให้มีโครงการ ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓. ด้านการอารัง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม ต้องดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร และจัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ดังนี้

๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของแต่ละตำแหน่ง

๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลและพิจารณาการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามห้วง เวลาที่กำหนด ด้วยความเป็นธรรม มีความเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม มีผลงานชัดเจนเป็นที่ประจักษ์

๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ ผู้ที่ตั้งใจปฏิบัติงาน และมีความประพฤติเหมาะสม สมควรเป็นแบบอย่าง เช่น การคัดเลือกพนักงานดีเด่น

๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงาน จัดกิจกรรม ๕ ส ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม ต้องกำหนดแนวทางการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ด้วยวิธีการและรูปแบบ ที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงาน ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน ดังนี้

๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม รับทราบถึงประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม รวมทั้งข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล แควอ้อมว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม

๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๓ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย และแนวทางตามหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



( นายदनัย ขจรผล )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม

ที่ สส ๗๒๗๐๑/



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม  
หมู่ที่ ๕ ต.แควอ้อม อ.อัมพวา จ.สส ๗๕๑๑๐

พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม

เรียน ประธาน ก.อบต. จังหวัดสมุทรสงคราม

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๒ / ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓  
๒. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓  
เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม ได้จัดทำร่างประกาศการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนจังหวัด

สมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ โดยองค์การบริหารส่วนตำบล ขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ได้กำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างประกาศการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว

องค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม ได้ดำเนินการประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

( นายदनัย ขจรผล )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม

สำนักปลัดฯ

โทร./โทรสาร.๐-๓๔๗๐-๒๑๒๙

E-Mail : kwae-aom@hotmail.com.

[www.kwaeom.go.th](http://www.kwaeom.go.th).

**“ ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อ**

**ประชาชน ”**



ที่ สส ๗๒๗๐๑/

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม  
หมู่ที่ ๕ ต.แควอ้อม อ.อัมพวา จ.สส ๗๕๑๑๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๕9

เรื่อง ขอส่งร่างประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างประกาศโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง

จำนวน ๓๐ ชุด

ด้วยมีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ขนาด ได้แก่ ขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก โดยการกำหนด

ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับขนาดของ องค์การบริหารส่วนตำบลและประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒๗) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๒๒๕/๘ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดจัดทำประกาศกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์นี้

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม จึงขอส่งร่างประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดสมุทรสงครามพิจารณา เห็นชอบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

( นายदनัย ขจรผล )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม

สำนักงานปลัดฯ

โทร./โทรสาร.๐-๓๔๗๐-๒๑๒๙

E-Mail : kwae-aom@hotmail.com.

[www.kwaeom.go.th](http://www.kwaeom.go.th).

**“ ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน ”**

