

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(รอบ ๖ เดือนแรก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม

ที่	แผนงาน / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๖ เดือนแรก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			ปัญหา / อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	แล้วเสร็จ	
ด้านสรรหา								
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ				✓	ปัญหา : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ กำหนดให้ไม่เกินร้อยละ ๔๐ อบต.แควอ้อม มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลอยู่ที่ ๓๖.๖๗ จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งเพิ่มได้ ข้อเสนอแนะ : ดำเนินการจ้างเหมาบริการ เพื่อให้มีบุคคลปฏิบัติงาน และไม่กระทบกับภาระค่าใช้จ่าย
๒.	ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ				✓	ปัญหา : ไม่มีผู้สนใจมาติดต่อเพื่อขอโอน (ย้าย) ข้อเสนอแนะ : ควรจัดทำประกาศฯ รับโอน(ย้าย) ทุก ๓ เดือน และควรแจ้งประชาสัมพันธ์ในหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ กลุ่มไลน์เกี่ยวกับงานบุคคล

ที่	แผนงาน / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๖ เดือนแรก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			ปัญหา / อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
			ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	แล้วเสร็จ	
๓	การบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เข้ารับราชการ	รับโอนข้าราชการทหารบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ				✓	ปัญหา : ยังมีตำแหน่งว่าง ข้อเสนอแนะ : จัดทำประกาศฯ รับโอน(ย้าย) ทุก ๓ เดือน และ ควรแจ้งประชาสัมพันธ์ในหลาย ช่องทาง เช่น เว็บไซต์ กลุ่มไลน์ เกี่ยวกับงานบุคคล
ด้านการพัฒนา								
๑.	การดำเนินการตาม แผนพัฒนาบุคลากร	สรุปผลการฝึกอบรม (รอบ ๖ เดือนแรก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	๒๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	๑๕,๙๐๐ ๑๐,๙๕๒ ๑๑,๒๐๐ ๐	✓			ปัญหา : บุคลากรไม่ให้ความสำคัญกับการฝึกอบรมเท่าที่ควร ข้อเสนอแนะ : ควรจัดสรร งบประมาณในแต่ละสำนัก/กอง ให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากร
๒.	การสร้างวัฒนธรรมองค์กร	จัดให้มีแนวทางในการแต่งกาย ดังนี้ ๑. วันจันทร์ แต่งกาย เครื่องแบบปฏิบัติราชการ ๒. วันอังคาร แต่งกาย ชุดผ้าไทยหรือผ้า พื้นเมือง ๓. วันพุธ แต่งกาย ชุดผ้าไทยลายผ้าประจำ จังหวัดสมุทรสงคราม (ลายสมุทราสูมามาลย์) ๔. วันพฤหัสบดี แต่งกายชุดผ้าลายขอ เจ้าฟ้าสิริวัฒนภักดี ๕. วันศุกร์ แต่งกาย เสื้อ TO BE NUMBER ONE	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ				✓	ปัญหา : บางครั้งมีการจัดกิจกรรม อื่น ๆ จึงทำให้ไม่เหมาะกับการแต่ง กายที่กำหนดไว้ ข้อเสนอแนะ : สนับสนุน บุคลากรให้แต่งกายตามแนวทาง ที่กำหนด

ที่	แผนงาน / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๖ เดือนแรก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			ปัญหา / อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
			ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	แล้วเสร็จ	
๓	ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนา คุณภาพชีวิต	โครงการสร้างความสุขสันต์ สานสัมพันธ์ ความสามัคคี เพิ่มมิตรไมตรีในองค์กร	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ		✓			ปัญหา : บุคลากรบางคนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ เนื่องจากติดภารกิจ ข้อเสนอแนะ : การจัดกิจกรรมควรมีการแจ้งล่วงหน้าและให้ ดำเนินการจัดในวันที่บุคลากรมีความพร้อม
ด้านการดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ								
๑.	การประเมินผลและพิจารณาการ ปฏิบัติราชการของบุคลากร	กระบวนการประเมินผลและพิจารณา การปฏิบัติงานของบุคลากร เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการ และเวลาที่กำหนด อย่างเป็นธรรม มีความเสมอภาคและ ตรวจสอบได้	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ		✓			ปัญหา : การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการในตัวชี้วัด โครงการจิตอาสา พัฒนาชุมชน ผู้รับการประเมินบาง คนไม่มีหลักฐาน ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จที่ชัดเจน ข้อเสนอแนะ : แจ้งให้บุคลากรทุก คนทราบถึงหลักเกณฑ์การประเมิน และการจัดเก็บหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ
๒.	กิจกรรมการยกย่อง ชมเชย บุคลากร	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม เรื่อง ยกย่องชมเชยผลการปฏิบัติงานในการ เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ		✓			

ที่	แผนงาน / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๖ เดือนแรก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			ปัญหา / อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
			ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	แล้วเสร็จ	
๓	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร	กิจกรรม ๕ ส	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ				✓	ปัญหา : สถานที่ทำงานคับแคบ เอกสารมีเยอะ ข้อเสนอแนะ : ควรจัดทำให้มี กิจกรรม ทุก ๓ เดือน และ ควรดำเนินการทำลายเอกสาร ตามแนวทางปฏิบัติ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ								
๑.	แจ้งประมวลจริยธรรมของ พนักงานส่วนท้องถิ่นให้บุคลากร ทราบ	จัดทำแนวทางปฏิบัติ Do & Don't	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ				✓	ข้อเสนอแนะ : จัดทำแนวทาง ปฏิบัติ Do & Don't อย่าง ต่อเนื่องเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี
๒.	สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี แก่ประชาชน	โครงการจิตอาสาพัฒนาชุมชน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ		✓			ปัญหา : บุคลากรบางคนไม่ สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ เนื่องจากติดภารกิจ ข้อเสนอแนะ : การจัดกิจกรรม ควรมีการแจ้งล่วงหน้า