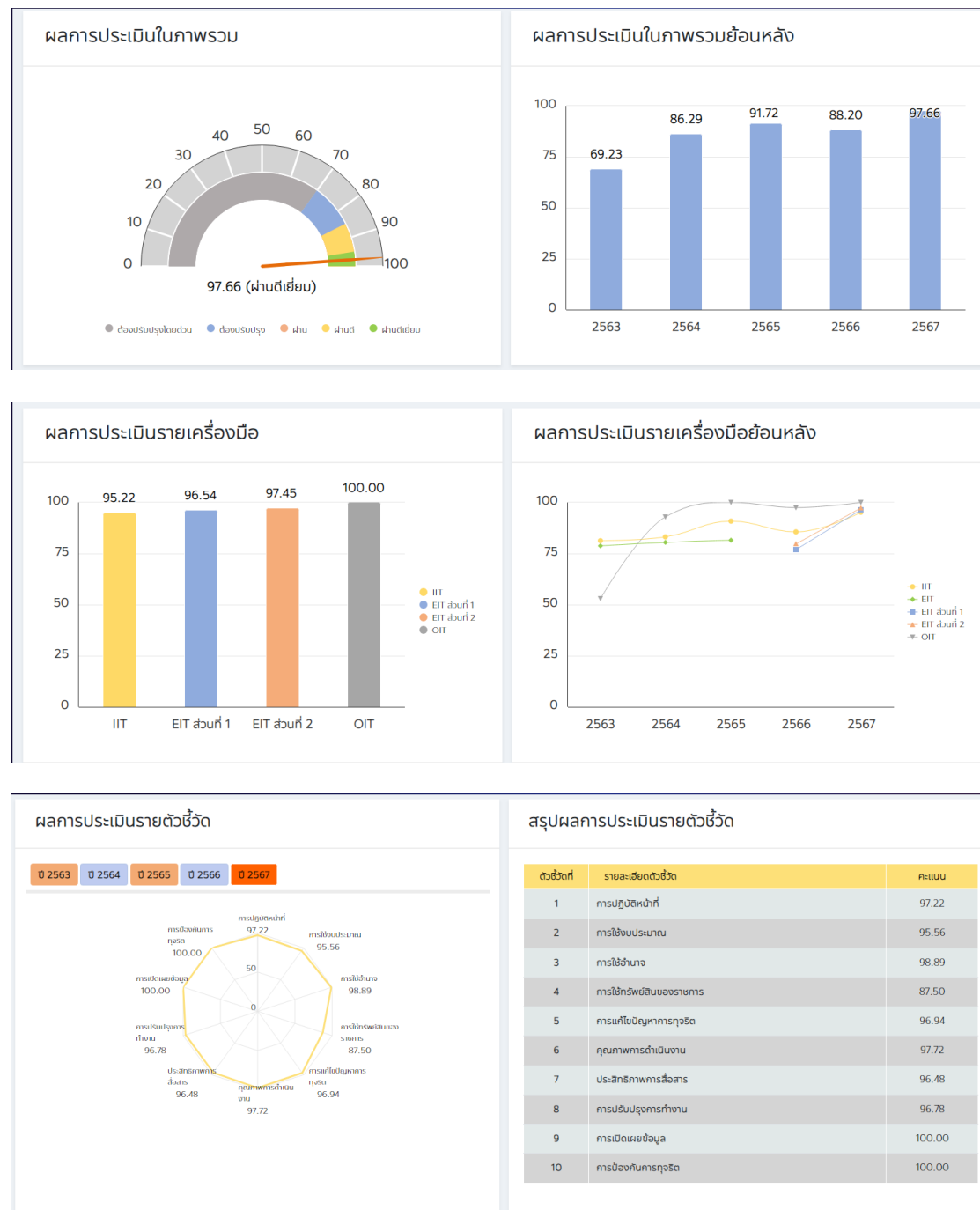


การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

องค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขององค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม พบว่า มีผลคะแนน 97.66 (ผ่านดีเยี่ยม) มีรายละเอียดดังนี้



ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
I1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	96.67	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : I2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด สาเหตุจาก : อาจเกิดจากความคลาดเคลื่อนความเข้าใจของผู้ตอบ เนื่องจากในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ อบต.แควอ้อม มีมาตรการใช้บัตรคิว แนวทางการยกระดับการประเมินฯ : - ชี้แจงรายละเอียดของข้อคำถามและข้อคำตอบให้แก่ผู้ตอบอย่างชัดเจน - พัฒนาคุณภาพของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงาน หรือให้บริการอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ
I2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	95	
I3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100	
O7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100	
O8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100	
O9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100	
O10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100	

ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-SERVICE

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
E1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	96.92	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : E9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-SERVICES) ของหน่วยงานหรือไม่ สาเหตุจาก : ผู้ใช้บริการส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุ แนวทางการยกระดับการประเมินฯ : ประชาสัมพันธ์ช่องทางบริการออนไลน์ (E-SERVICES) ของหน่วยงานโดยจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น
E2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	97.31	
E3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	98.08	
E7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	96.15	
E8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	97.31	
E9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-SERVICES) ของหน่วยงานหรือไม่	94.23	
O11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100	
O12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100	
O13 E-SERVICES	100	
O25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100	

ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
E4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	95	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : E4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย สาเหตุจาก : ผู้ใช้บริการส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุ ระบบเสียงตามสายเสียงหายบางหมู่ แนวทางการยกระดับการประเมินฯ : ปัจจุบัน อบต.แควอ้อม มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารหลายช่องทาง ดังนี้ - เสียงตามสาย - บอร์ดประชาสัมพันธ์ (ที่ทำการ) - กลุ่มไลน์ - เฟซบุ๊ก อบต.แควอ้อม - เว็บไซต์ อบต.แควอ้อม เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย - บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหมู่บ้าน - ประชาสัมพันธ์ในการประชุมของหมู่บ้าน
E5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	97.31	
E6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	96.54	
O1 โครงสร้าง	100	
O2 ข้อมูลผู้บริหาร	100	
O3 อำนาจหน้าที่	100	
O4 ข้อมูลการติดต่อ	100	
O5 ข่าวประชาสัมพันธ์	100	
O6 Q&A	100	

ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
I10 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	76.76	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : I10 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด สาเหตุจาก : - บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง - ขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว แนวทางการยกระดับการประเมินฯ : - จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง - เผยแพร่ให้บุคลากรหน่วยงาน รับทราบและนำไปปฏิบัติ - จัดให้มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ - กำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง
I11 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด	99.17	
I12 หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด	86.67	

ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
I4 หน่วยงานของท่านใช้งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	97.5	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : I5 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด สาเหตุจาก : - บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง และมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง ว่าสามารถทำการเบิกจ่ายได้ แนวทางการยกระดับการประเมินฯ : - จัดทำมาตรการสร้างความตระหนักให้เป็นข้าราชการที่ดี - ชี้แจงให้เกิดความเข้าใจในระเบียบและการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ - ควบคุม กำกับ ดูแลการใช้จ่าย งบประมาณและการเบิกจ่ายให้ เป็นไปตามระเบียบควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากร ปฏิบัติตามแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน - ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล และติดตามการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด และเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง - ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามมาตรการและ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ชักซ้อมและทำความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจในการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบที่ถูกต้อง - ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามทุจริต
I5 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	89.17	
I6 หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด	100	
O14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100	
O15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100	
O16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100	
O17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100	

ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มี ผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
17 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	98.33	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : 17 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด สาเหตุจาก : เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการดำเนินงาน รวมทั้งสัดส่วนคำตอบตามแบบประเมินของผู้ทำแบบประเมิน จึงเห็นได้ว่า คำตอบของข้อคำถามชี้ให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาในหน่วยงาน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มีสัดส่วนน้อยถึงไม่มี ผู้บังคับบัญชาคนใดสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัว ซึ่งทั้งนี้อาจเกิดจากการเจ้าหน้าที่บางรายซึ่ง มีสัดส่วนที่น้อย/น้อยที่สุด ไม่เข้าใจในลักษณะของคำตอบในแบบประเมิน หรืออาจมีความสับสนของคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งให้ปฏิบัติ หรือขอความร่วมมือให้ดำเนินการอย่างไร ๆ จึงอาจเกิดความเข้าใจผิดหรือรับทราบข้อมูลมาอย่างไม่ถูกต้อง แนวทางการยกระดับการประเมินฯ : จัดกิจกรรมให้ความรู้/การอธิบายวัตถุประสงค์ของข้อคำถามและลักษณะคำตอบที่ถูกต้อง รวมทั้งสัดส่วนคะแนนและหลักเกณฑ์การให้คะแนนในแต่ละข้อคำถามให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและเข้าใจอย่างชัดเจน เพื่อประกอบการทำแบบประเมินในปีถัดไป และรักษาระดับและพัฒนาให้ อยู่ในเกณฑ์ต่อไป
18 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	98.33	
19 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100	
O18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100	
O15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	100	
O19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100	
O20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100	
O21 การขับเคลื่อนจริยธรรม	100	

ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
I13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	95	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : I13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด สาเหตุจาก : เจ้าหน้าที่บางรายอาจไม่เข้าใจกิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่ดำเนินการว่าจัดทำขึ้นเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
I14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่านสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้มากน้อยเพียงใด	97.5	
I15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	98.33	
O22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	แนวทางการยกระดับการประเมินฯ : ประชาสัมพันธ์มาตรการการที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้รับทราบ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักในเรื่องการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นที่มากขึ้น
O23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	
O24 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	100	
O26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่	100	
O27 การสร้างวัฒนธรรม NO GIFT POLICY	100	
O28 รายงานผลตามนโยบาย NO GIFT POLICY	100	
O29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100	
O30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100	
O31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100	
O32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100	
O33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100	
O34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100	
O35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100	

**ส่วนที่ 2 ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567**

- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกบางราย อาจเป็นผู้รับบริการครั้งแรก จึงอาจจะยังไม่ทราบหรือเข้าใจ
ขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินงาน รวมถึงรายละเอียด ในการปฏิบัติในแต่ละเรื่องนั้นๆ

**ส่วนที่ 3 การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ**

องค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 ใน 7 ประเด็น และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและขับเคลื่อน
การส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรให้ดีขึ้นดังนี้

**การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติการหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 นำไปสู่การปฏิบัติหรือกำหนดมาตรการ
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม ให้ดีขึ้น ดังนี้

ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ในหน่วยงานของท่านมี เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน อย่างน้อยเพียงใด	กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	- แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ อบต.แควอ้อม - จัดประชุมบุคลากรในสังกัด อบต.แควอ้อม เพื่อชี้แจงความรู้เรื่องการประเมินฯและ รายละเอียดของข้อคำถามและข้อคำตอบ ให้แก่ผู้ตอบอย่างชัดเจน	ม.ค. – เม.ย. 68	สำนักปลัด

ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-SERVICE

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ท่านเคยใช้งานระบบ การให้บริการออนไลน์ (E-SERVICES) ของหน่วยงาน หรือไม่อย่างน้อยเพียงใด	กิจกรรมยกระดับการทำงานของหน่วยงาน ด้วย E-SERVICES	- ปรับปรุงระบบการให้บริการออนไลน์ (E-SERVICES) ของหน่วยงาน - ประชาสัมพันธ์ช่องทางบริการออนไลน์ (E-SERVICES) ของหน่วยงานโดยจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ทุกส่วนราชการ

ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
หน่วยงานมีช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	กิจกรรมปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	1. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ณ ที่ทำการ อบต. แควอ้อม 1.1 จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และจัด สถานที่ให้ประชาชนเข้าดูข้อมูลประชาสัมพันธ์ 1.2 แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ผู้รับผิดชอบและเป็นปัจจุบัน 1.3 จัดเอกสารข้อมูลข่าวสารที่ต้อง เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ อย่างครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน 2. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ทางเว็บไซต์ www.kwaeom.go.th 2.1 ปรับปรุง เว็บไซต์และอัปเดตข้อมูล ให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน 3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทาง ที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการ ใช้งาน	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ทุกส่วนราชการ

ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ในหน่วยงานของท่านมี เจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้อย่างถูกต้องมาก น้อยเพียงใด	มาตรการแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง	- จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง - เผยแพร่ให้บุคลากรหน่วยงาน รับทราบและ นำไปปฏิบัติ - จัดให้มีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ - กำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่าง ถูกต้อง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ทุกส่วนราชการ

ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ในหน่วยงานของท่านมี เจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากนักน้อยเพียงใด	มาตรการสร้างความตระหนักให้เป็นข้าราชการที่ดี	- ชี้แจงให้เกิดความเข้าใจในระเบียบและการ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ ควบคุม กำกับ ดูแลการใช้จ่าย งบประมาณ และการเบิกจ่ายให้ เป็นไปตามระเบียบ ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากร ปฏิบัติตาม แนวทางป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน - ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล และติดตาม การเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด และเป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง - ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานตามมาตรการและ แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ชักซ้อมและทำความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่มี ความเข้าใจในการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบที่ถูกต้อง - ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันและ ปราบปรามทุจริต	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ทุกส่วนราชการ

ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	- จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล แควอ้อม เรื่อง การปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม - เผยแพร่ให้บุคลากรหน่วยงาน รับทราบและนำไปปฏิบัติ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ทุกส่วนราชการ

ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ประเด็นที่ต้องยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบมากน้อยเพียงใด	- กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบาย “No Gift Policy” - กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ “องค์กรคุณธรรม”	- จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ และลงนามรับรองประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน - ถ่ายทอดการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตลงสู่เจ้าหน้าที่ - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตติด ณ หน่วยงาน รวมทั้งเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ม.ค. – ก.พ. 2568	ทุกส่วนราชการ

