



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม

ที่ สส ๗๒๗๐๑/

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยวิเคราะห์จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA โดยเฉพาะตามแบบวัด OIT ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ว่ามีปัจจัยใดที่ควรจะต้องปรับปรุง พัฒนาและเร่งดำเนินการให้เกิดความสมบูรณ์ รวมทั้งนำเสนอข้อเสนอแนะในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมา พร้อมนี้ นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางชลดา จำปาศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(นางนพรัตน์ เอี่ยมสอาด)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัด อบต

.....

(นางปรานี ชำโขงงาม)

รองปลัด อบต.

ความเห็นของนายก อบต

.....

พ.จ.อ.

(ยงยุทธ บุญประสพ)

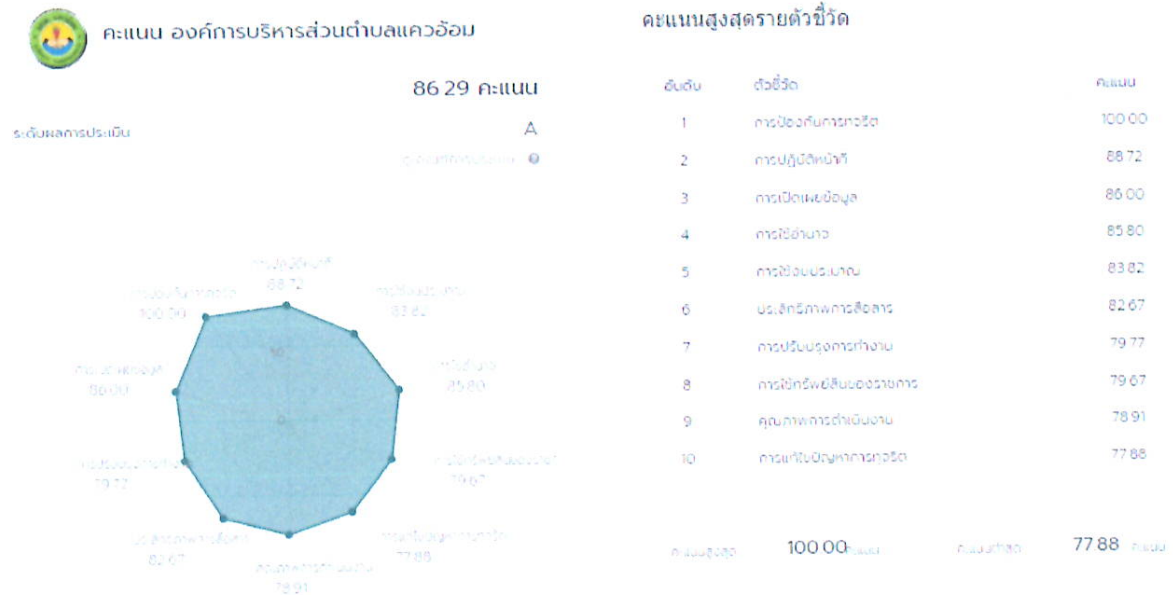
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม พบว่า มีผลคะแนน ๘๖.๒๙ อยู่ในระดับ A ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๗๒ คะแนน	ข้อเสนอแนะจากระบบ ITAS ผลคะแนน IIT พบว่า หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเฉพาะประเด็นที่เกี่ยวกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต
๒. การใช้งบประมาณ	๘๓.๘๒ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๘๕.๘๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๖๗ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๗.๘๘ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๘.๙๑ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการคุณภาพการดำเนินงาน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๖๗ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๙.๗๗ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
		การบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๐๐ คะแนน	ผลการประเมิน OIT อยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

การวิเคราะห์ความเชื่อมโยงผลการประเมิน ITA

ประเด็นที่เกี่ยวกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง แต่จากผลการประเมิน OIT ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน ดังนั้นอาจสะท้อนได้ว่าบุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสนใจต่อนโยบายการต่อต้านการทุจริตและแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประเด็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด แต่จากผลการประเมิน OIT ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน ๘๖ คะแนน ในประเด็นดังกล่าวเห็นควรปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน และการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติงานด้วย

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมประจำเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ
บริหารส่วนตำบลแควอ้อม ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ยกระดับและ เสริมสร้างความเข้าใจ ในการป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน	๑. ประชาสัมพันธ์ แผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของ อบต.แควอ้อม ให้เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน เมื่อพบเห็นการทุจริต ภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	รายงานผล ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๒. ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนกระบวนการ ทำงาน	จัดบอร์ดเพื่อ ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนกระบวนการ ทำงาน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	ผลความพึงพอใจ ของประชาชน
๓. พัฒนาบุคลากร ให้มีศักยภาพ ทัศนคติที่ดี และมี ความพร้อมสำหรับ บริการประชาชน	รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ ปรับเปลี่ยน วัฒนธรรมค่านิยม ของเจ้าหน้าที่ ให้เอื้อต่อการบริการ ประชาชน ไม่เลือก ปฏิบัติให้ข้อมูล เกี่ยวกับการ ดำเนินการ/ให้บริการ ของหน่วยงานแก่ผู้มา ติดต่ออย่าง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูล	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	ผลความพึงพอใจ ของประชาชน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๔.ปรับปรุงเว็บไซต์ หน่วยงานให้ สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.แจ้ง admin ปรับปรุง เว็บไซต์ และอัปเดตข้อมูล ให้สอดคล้องกับ แนวทางการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เช่น - จัดให้มีช่องทาง ร้องเรียนการทุจริต แยกจากช่องทาง การร้องเรียนทั่วไป -จัดให้มีบริการผ่าน ระบบ e-service	สำนักปลัด	มกราคม – เมษายน ๒๕๖๕	รายงานผล ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕